



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่  
กรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่  
กรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่  
กรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

1. คำรับรองระหว่าง

นายสัญญา เกตุวรชัย

รองอธิบดีกรมชลประทาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

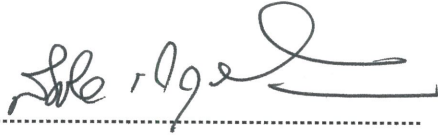
นายชยันต์ เมืองสง

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ผู้ทำคำรับรอง

- ข้าพเจ้านายชยันต์ เมืองสงผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ขอให้การยืนยันแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พร้อมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของกรมชลประทาน มาตามแนบท้ายนี้
- คำรับรองนี้ใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 โดยจะนำผลการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองนี้ไปเชื่อมโยงกับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายชยันต์ เมืองสง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ 4 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมชลประทานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน หรือมีคุณภาพที่ดีในการบริหารจัดการภาครัฐตามที่ได้ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



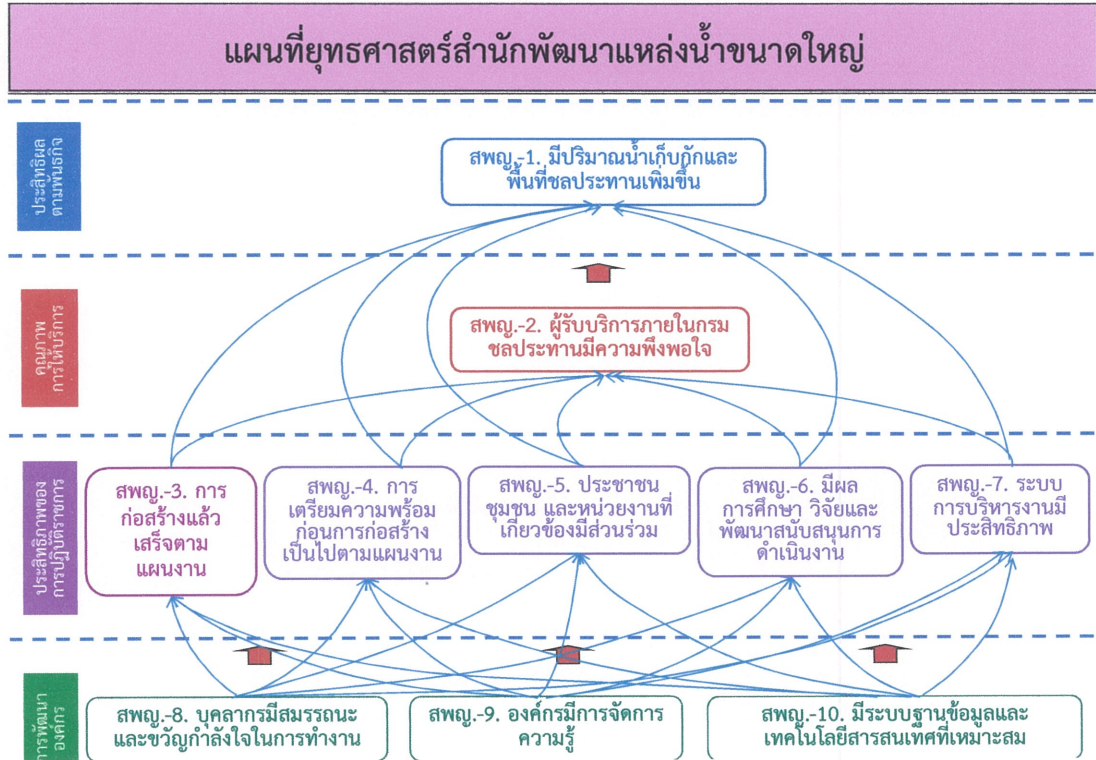
(นายสัญญาชัย เกตุวรชัย)  
รองอธิบดีกรมชลประทาน

วันที่ 10 ส.ค. 2558



(นายชยันต์ เมืองสง)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

วันที่ 10 ส.ค. 2558



เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและการให้น้ำหนักตัวชี้วัดของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
สพญ.-1. มีปริมาณน้ำเก็บกักและพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น	สพญ-01จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น(ไร่)	16.36%
สพญ-2.ผู้รับบริการภายในกรมชลประทานมีความพึงพอใจ	สพญ-02ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5.45%
สพญ-3. การก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนงาน	สพญ-03ร้อยละความสำเร็จในการก่อสร้างอาคารชลประทาน	16.36%
สพญ-4. การเตรียมความพร้อมก่อนการก่อสร้างเป็นไปตามแผนงาน	สพญ-04 ร้อยละของโครงการที่สามารถเตรียมความพร้อมในการก่อสร้างเสร็จตามแผน	5.45%
	สพญ-05 ร้อยละของงานจัดหาที่ดินที่แล้วเสร็จตามแผน	5.45%
สพญ-5. ประชาชน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม	สพญ-06ร้อยละของกิจกรรมการจัดมวลชนสัมพันธ์ในระยะเวลาช่วงก่อสร้าง ที่ดำเนินการได้ตามแผน	5.45%
สพญ-6. มีผลการศึกษา วิจัยและพัฒนาสนับสนุนการดำเนินงาน	สพญ-07ร้อยละของการศึกษาหรือวิจัยและพัฒนาที่แล้วเสร็จตามแผนงาน	5.45%
สพญ-7. ระบบการบริหารงานมีประสิทธิภาพ	สพญ-08ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน(ไตรมาส 4 )	16.36%
สพญ-8. บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการทำงาน	สพญ-09ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	1.87%
	สพญ-10ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน(ประเมินโดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)	5.45%
สพญ-9. องค์กรมีการจัดการความรู้	สพญ-11ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)	5.45%
สพญ-10. มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	สพญ-12คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	5.45%
	สพญ-13ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online(ประเมินโดยกองแผนงาน)	5.45%
รวม		100%

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ มิติที่1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ	น้ำหนัก (%)	ค่าเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
สพญ-01จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น (ไร่)	16.36	21,681 ไร่	22,189 ไร่	22,697 ไร่	23,205 ไร่	23,714 ไร่
รวม	16.36					

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ มิติที่2มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	น้ำหนัก (%)	ค่าเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
สพญ-02ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5.45	65%	70%	75%	80%	85%
รวม	5.45					

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ค่าเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
สพญ-03ร้อยละความสำเร็จในการก่อสร้าง อาคารชลประทาน	16.36	69%	72%	75%	78%	81%
สพญ-04 ร้อยละของโครงการที่สามารถเตรียม ความพร้อมในการก่อสร้างเสร็จตามแผน	5.45	92%	94%	96%	98%	100%
สพญ-05 ร้อยละของงานจัดหาที่ดินที่แล้วเสร็จ ตามแผน	5.45	96%	97%	98%	99%	100%
สพญ-06ร้อยละของกิจกรรมการจัดมวลชน สัมพันธ์ในระยะเวลาระหว่างก่อสร้างที่ดำเนินการได้ ตามแผน	5.45	96%	97%	98%	99%	100%
สพญ-07 ร้อยละของการศึกษาหรือวิจัยและ พัฒนาที่แล้วเสร็จตามแผนงาน	5.45	50%	75%	100%	100% เสร็จ ก่อน 15ก.ย.	100% เสร็จ ก่อน 1 ก.ย.
สพญ-08 ร้อยละของอัตรากារเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายลงทุน(ไตรมาส 4)	16.36	75%	78%	81%	84%	87%
รวม	54.52					

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	น้ำหนัก (%)	ค่าเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
สพญ-09 ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่าน การประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กร คาดหวัง	1.87	60%	65%	70%	75%	80%
สพญ-10 ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการ ปฏิบัติงาน(ประเมินโดยสำนักบริหารทรัพยากร บุคคล)	5.45	65%	70%	75%	80%	85%
สพญ-11ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการ จัดการความรู้ (KMA)	5.45	1.00 -	1.51 -	2.01 -	2.51 -	3.01 -
สพญ-12คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	5.45	10	30	50	70	100
สพญ-13ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบ ติดตาม Online(ประเมินโดยกองแผนงาน)	5.45	80%	85%	90%	95%	100%
<b>รวม</b>	<b>23.67</b>					

รายละเอียดตัวชี้วัด

KPI Code **สพญ-01**

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ชื่อตัวชี้วัด	:	จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น(ไร่)														
ความหมายของตัวชี้วัด	:	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ พื้นที่การเกษตรที่ทำการก่อสร้างคลองส่งน้ำและอาคารบังคับน้ำต่างๆ เช่น ฝาย ประตูระบายน้ำ เป็นต้น ทำให้สามารถส่งน้ำจากคลองชลประทานได้ถึงแปลงเพาะปลูกของเกษตรกร จากเดิมที่ต้องอาศัยจากน้ำฝนในการเพาะปลูกพืช การก่อสร้างแต่ละโครงการใช้ระยะเวลา1-5 ปี ดังนั้นจำนวนที่เพิ่มของพื้นที่ชลประทานจึงหมายถึงงานโครงการขนาดใหญ่และขนาดกลาง และแหล่งน้ำชุมชนที่สร้างเสร็จ <b>ณ สิ้นปีงบประมาณ</b></li> <li>■ เป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2558 รวม 2 โครงการรวม26,200 ไร่ ได้แก่             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการกิวคอกหมา จ.ลำปาง จำนวน 24,200 ไร่</li> <li>2. โครงการระบบส่งน้ำโครงการอ่างเก็บน้ำห้วยตะโก จ.บุรีรัมย์ จำนวน 2,000 ไร่</li> </ol> </li> </ul>														
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ														
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล														
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน														
หน่วยวัด	:	ไร่														
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	16.36 %														
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน														
สูตรในการคำนวณ	:	ผลการดำเนินงาน														
เป้าหมายรายเดือน (ไร่)	:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>มีนาคม</td> <td>เมษายน</td> <td>พฤษภาคม</td> <td>มิถุนายน</td> <td>กรกฎาคม</td> <td>สิงหาคม</td> <td>กันยายน</td> </tr> <tr> <td>10,480</td> <td>13,100</td> <td>15,720</td> <td>18,340</td> <td>20,960</td> <td>23,580</td> <td>26,200</td> </tr> </table>	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	10,480	13,100	15,720	18,340	20,960	23,580	26,200
มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน										
10,480	13,100	15,720	18,340	20,960	23,580	26,200										
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 =พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น 21,681 ไร่ (82.75%) 2 =พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น 22,189 ไร่ (84.69%) 3 =พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น 22,697 ไร่ (86.63%) 4 =พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น 23,205 ไร่ (88.57%) 5 =พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น 23,714 ไร่ (90.51%)														
ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td></td> <td>ปี 2555</td> <td>ปี 2556</td> <td>ปี 2557</td> </tr> <tr> <td></td> <td>5 คะแนน (29,250ไร่)</td> <td>5 คะแนน (20,760ไร่)</td> <td>5 คะแนน (19,600ไร่)</td> </tr> </table>		ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557		5 คะแนน (29,250ไร่)	5 คะแนน (20,760ไร่)	5 คะแนน (19,600ไร่)						
	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557													
	5 คะแนน (29,250ไร่)	5 คะแนน (20,760ไร่)	5 คะแนน (19,600ไร่)													
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 5 และ 13 รวบรวมข้อมูลส่งให้ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล														
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 5 / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 13														
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล														

**คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ชื่อตัวชี้วัด	: ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
ความหมายของตัวชี้วัด	: ผู้รับบริการภายในของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ได้แก่ สำนัก/กองและหน่วยงานภายในกรมชลประทาน ที่มีการติดต่อประสานงาน กับ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ รวมทั้งสำนักงานชลประทานต่างๆ ที่รับมอบโครงการก่อสร้างจาก สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่						
กลุ่มตัวชี้วัด	: <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	: <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	: ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	: ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	: 5.45%						
ผู้ครองตัวชี้วัด	: ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	: $(\text{ผลรวมคะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม} \div \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	: มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	: 1 = ร้อยละ 65 2 = ร้อยละ 70 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 80 5 = ร้อยละ 85						
ข้อมูลพื้นฐาน	: ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
	: 4.40 คะแนน (ร้อยละ 82.00)		4.19 คะแนน (ร้อยละ 80.95)		5 คะแนน (ร้อยละ 95.92)		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	: รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	: ส่วนบริหารทั่วไป ฝ่ายธุรการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้รวบรวมแบบสอบถามจากผู้ตอบแบบสอบถาม และวิเคราะห์ผลสำรวจ						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	: ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 - 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม / ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล / ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	: ส่วนบริหารทั่วไป						

**คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ชื่อตัวชี้วัด	: ร้อยละความสำเร็จในการก่อสร้างอาคารชลประทาน						
ความหมายของตัวชี้วัด	: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ พิจารณาจากความสำเร็จเทียบกับแผนงานในปีงบประมาณนั้นๆ</li> <li>■ ไม่นับกรณีที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ปัญหาความพร้อมของผู้รับจ้าง (สภาพคลอง)</li> </ul> : <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ราคาวัสดุก่อสร้างที่เปลี่ยนแปลงทำให้มีการปรับเปลี่ยนสัญญาระหว่างการก่อสร้าง</li> <li>■ กรณีที่ราษฎรไม่ยินยอมให้ใช้พื้นที่ในภายหลังที่เริ่มก่อสร้าง</li> <li>■ ถ่วงน้ำหนักทุกโครงการตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ปีพ.ศ.2558</li> </ul>						
กลุ่มตัวชี้วัด	: <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่</li> <li><input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ</li> </ul>						
ประเภทตัวชี้วัด	: <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	: ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	: ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	: 16.36%						
ผู้ครองตัวชี้วัด	: ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	: $(\text{ผลงานรวม} \div \text{แผนงานโครงการที่ได้รับงบประมาณค่าก่อสร้างอาคารชลประทาน}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:                 1 = ร้อยละ 69 2 = ร้อยละ 72 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 78 5 = ร้อยละ 81						
ข้อมูลพื้นฐาน	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
	4.40 คะแนน (ร้อยละ 77.01)		1 คะแนน (ร้อยละ 69.03)		5 คะแนน (ร้อยละ 84.75)		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	: รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	: สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13 รวบรวมข้อมูลส่งให้ ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	: ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทาน ขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม / ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและ ติดตามประเมินผล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	: ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						



**คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558**

ชื่อตัวชี้วัด	: ร้อยละของงานจัดหาที่ดินที่แล้วเสร็จตามแผน						
ความหมายของตัวชี้วัด	: <span style="display: inline-block; width: 1em; height: 1em; background-color: black; vertical-align: middle;"></span> งานจัดหาที่ดิน หมายถึง การสำรวจ ปักหลักเขต รั้ววัด จัดซื้อ จ่ายเงินค่าที่ดินและค่า รื้อย้ายทรัพย์สิน (ไม่นับกรณีปีจ่ายภายนอกและวัดจากวงเงินที่จัดทำบัญชีขออนุมัติจ่าย)						
กลุ่มตัวชี้วัด	: <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	: <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	: ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	: ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	: 5.45%						
ผู้ครองตัวชี้วัด	: ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	: $(\text{จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามบัญชีขออนุมัติจ่ายเงินค่าทดแทนทรัพย์สิน} \div \text{จำนวนเงินที่ได้รับงบประมาณค่าทดแทนทรัพย์สิน}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	: 1 = ร้อยละ 96 2 = ร้อยละ 97 3 = ร้อยละ 98 4 = ร้อยละ 99 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	ปี 2555	ปี 2556					ปี 2557
	5 คะแนน (ร้อยละ 100)	3 คะแนน (ร้อยละ 98)					3.63 คะแนน (ร้อยละ 98.63)
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	: รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	: สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13 รวบรวมข้อมูลส่งให้ ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	: ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม / ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	: ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของกิจกรรมการจัดมวชนสัมพันธ์ในระหว่างก่อสร้างที่ดำเนินการได้ตามแผน						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การจัดมวชนสัมพันธ์ เริ่มนับตั้งแต่หลังอนุมัติในหลักการดำเนินโครงการ โดยได้รับงบประมาณตามแผนงานโครงการ เพื่อผลักดันให้การจัดมวชนสัมพันธ์ให้ประสบความสำเร็จตามแผน</li> <li>■ ไม่นับกรณีที่เกิดปัญหาการที่ราษฎรไม่ยินยอมให้เข้าพื้นที่</li> </ul>						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	5.45%						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมมวชนสัมพันธ์} \div \text{จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมมวชนสัมพันธ์ตามแผน}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 96 2 = ร้อยละ 97 3 = ร้อยละ 98 4 = ร้อยละ 99 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557				
	:	5 คะแนน (ร้อยละ 100)	5 คะแนน (ร้อยละ 100)	5 คะแนน (ร้อยละ 100)				
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13 รวบรวมข้อมูลส่งให้ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล						



**คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558**

<b>ชื่อตัวชี้วัด</b>	: ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน(ไตรมาส 4)						
<b>ความหมายของตัวชี้วัด</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จะใช้อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (ไม่รวมหน่วยงานฝากเบิก) เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการหรือหน่วยงานภายในกรมชลประทาน และตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานตลอดทั้งปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)</li> <li>■ การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายลงทุนเมื่อเทียบกับวงเงินงบประมาณลงทุนที่ได้รับทั้งหมด</li> <li>■ รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุนทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จ่ายหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้นสามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย</li> <li>■ ตัวชี้วัดนี้จะพิจารณาจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามแผนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมเท่านั้น โดยไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ</li> </ul>						
<b>กลุ่มตัวชี้วัด</b>	: <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
<b>ประเภทตัวชี้วัด</b>	: <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล						
<b>เป้าหมาย</b>	: ระดับ 5 คะแนน						
<b>หน่วยวัด</b>	: ร้อยละ						
<b>น้ำหนักตัวชี้วัด</b>	: 16.36%						
<b>ผู้ครองตัวชี้วัด</b>	: ผู้ปฏิบัติงาน						
<b>สูตรในการคำนวณ</b>	: (ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ÷ วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ) x 100						
<b>เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)</b>	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	60	65	70	75	80	85	90
<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>	: 1 = ร้อยละ 75 2 = ร้อยละ 78 3 = ร้อยละ 81 4 = ร้อยละ 84 5 = ร้อยละ 87						
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557				
	5 คะแนน จัดสรร 8,322.60 ล้านบาท ผลเบิกจ่าย 7,216.66 ล้านบาท (ร้อยละ 86.71)	2.80 คะแนน จัดสรร 6,573.81 ล้านบาท ผลเบิกจ่าย 4,799.34 ล้านบาท (ร้อยละ 83.41)	4.32 คะแนน จัดสรร 3,882.84 ล้านบาท ผลเบิกจ่าย 3,260.49 ล้านบาท (ร้อยละ 83.97)				
<b>ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน</b>	: รายเดือน						
<b>แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล</b>	: สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13 รวบรวมข้อมูลส่งให้ส่วนวิศวกรรม						
<b>ผู้กำกับตัวชี้วัด</b>	: ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม						
<b>ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด</b>	: ส่วนวิศวกรรม						

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กร คาดหวัง
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ข้าราชการกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาดหวัง(Competency Fit) ยกตัวอย่างเช่นข้าราชการระดับชำนาญการ 1 คน ต้องมีสมรรถนะทุกประเภทในระดับ 2 มีสมรรถนะที่ต้องประเมินได้แก่สมรรถนะหลักที่ ก.พ.กำหนดจำนวน 5 สมรรถนะ สมรรถนะหลักกรมชลประทานจำนวน 2 สมรรถนะและสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจำนวน 3 สมรรถนะ รวมสมรรถนะที่มีการประเมินทั้งหมดจำนวน 10 สมรรถนะ ข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินสมรรถนะในระดับ 2 โดยผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 8 สมรรถนะ (ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน) และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ 2 (ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่า 3 คะแนน) จำนวน 2 สมรรถนะ สรุปคือมีสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าสมรรถนะระดับ 2 (ระดับที่องค์กรคาดหวัง)จำนวน 8 สมรรถนะจากทั้งหมด 10 สมรรถนะ ดังนั้นเมื่อคิดร้อยละของการผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวังของข้าราชการรายนี้จึงคิดเป็นร้อยละ 80
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	1.87%
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน
สูตรในการคำนวณ	:	$\text{คะแนน} = \frac{\sum \text{ร้อยละการประเมินสมรรถนะของข้าราชการทุกคนในกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะที่เท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาดหวัง}}{\text{จำนวนข้าราชการที่มีการประเมินสมรรถนะในรอบการประเมินนั้น}}$
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม – มีนาคม) 80 ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน – กันยายน) 80
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 60 2 = ร้อยละ 65 3 = ร้อยละ 70 4 = ร้อยละ 75 5 = ร้อยละ 80
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555 - ปี 2556 5 คะแนน (ร้อยละ 100) ปี 2557 5 คะแนน (ร้อยละ 100)
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม – มีนาคม) ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน – กันยายน)
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสำนักทุกระดับจากแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะและการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หรือข้อมูล จากผลการประเมินสมรรถนะในระบบ Employee Performance Portfolio (EPP+)
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทาน ขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม / ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและ ติดตามประเมินผล / ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ส่วนบริหารทั่วไป

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน(ประเมินโดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งองค์กรมีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจนพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจึงส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีมมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉินตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียงมีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลายผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร</li> <li>■ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญกำลังใจในการทำงานและสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร</li> <li>2. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรมีความสุขมีคุณธรรมจริยธรรมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงานมีขวัญกำลังใจที่เต็มแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>3. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดไว้ในกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ</li> <li>4. ด้านนโยบายและการบริหารงานเป็นการรับรู้นโยบายและการบริหารงานค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม</li> </ol> </li> </ul>						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	5.45%						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	คะแนน = $\sum$ ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน ÷ จำนวนด้านทั้งหมด						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 65 2 = ร้อยละ 70 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 80 5 = ร้อยละ 85						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
	:	3.44 คะแนน (ร้อยละ 77.20)		3.86 คะแนน (ร้อยละ 79.30)		4.12 คะแนน (ร้อยละ 80.62)		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/ รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายสวัสดิการเป็นผู้ออกแบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล และประมวลผล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่/ ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1-13 / ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการและติดตามประเมินผล/ ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล						

**คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)														
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้(Knowledge Management Assessment : KMA หรือการจัดการความรู้สู่ความเป็นเลิศ) พิจารณาจากคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของ สำนัก/กอง หมวด 1 – หมวด 7 โดยการตรวจประเมินจากหลักฐานที่แสดงบนเว็บคลังความรู้ของสำนัก/กอง กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ ค่าเฉลี่ยคะแนนตามเกณฑ์การตรวจประเมินการจัดการความรู้ระดับสำนัก/กอง หมวดที่ 1-7 ระดับ 1 ค่าเฉลี่ยคะแนน 1.00 – 1.50 คะแนน ระดับ 2 ค่าเฉลี่ยคะแนน 1.51 – 2.00 คะแนน ระดับ 3 ค่าเฉลี่ยคะแนน 2.01 – 2.50 คะแนน ระดับ 4 ค่าเฉลี่ยคะแนน 2.51 – 3.00 คะแนน ระดับ 5 ค่าเฉลี่ยคะแนน 3.01 – 5.00 คะแนน (เกณฑ์การประเมินเป็นไปตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค. 1796/2555 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2555)														
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ														
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล														
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน														
หน่วยวัด	:	คะแนน														
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	5.45%														
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน														
สูตรในการคำนวณ	:	พิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง (KMA) หมวด 1-7														
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	<table border="1"> <tr> <td>มีนาคม</td> <td>เมษายน</td> <td>พฤษภาคม</td> <td>มิถุนายน</td> <td>กรกฎาคม</td> <td>สิงหาคม</td> <td>กันยายน</td> </tr> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;">ไม่มี</td> </tr> </table>	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ไม่มี						
มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน										
ไม่มี																
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = 1.00-1.50 2 = 1.51-2.00 3 = 2.01-2.50 4 = 2.51-3.00 5 = 3.01-5.00														
ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1"> <tr> <td>ปี 2555</td> <td>ปี 2556</td> <td>ปี 2557</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 3.02 คะแนน)</td> <td>3 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 2.49 คะแนน)</td> <td>4 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 2.51 คะแนน)</td> </tr> </table>	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	5 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 3.02 คะแนน)	3 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 2.49 คะแนน)	4 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 2.51 คะแนน)								
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557														
5 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 3.02 คะแนน)	3 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 2.49 คะแนน)	4 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 2.51 คะแนน)														
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ทีมงานเครือข่ายการจัดการความรู้ (KM Teamwork)หน่วยงานภายในสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ จัดทำและเผยแพร่ความรู้ แล้วจัดส่งให้ทีมงานจัดการความรู้														
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม / ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล / ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป														
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ส่วนบริหารทั่วไป														

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ชื่อตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง														
ความหมายของตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด														
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ														
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล														
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน														
หน่วยวัด	:	คะแนน														
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	5.45%														
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน														
สูตรในการคำนวณ	:	เกณฑ์ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน														
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>มีนาคม</th> <th>เมษายน</th> <th>พฤษภาคม</th> <th>มิถุนายน</th> <th>กรกฎาคม</th> <th>สิงหาคม</th> <th>กันยายน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40</td> <td>50</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	40	50	60	70	80	90	100
มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน										
40	50	60	70	80	90	100										
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = 10 คะแนน 2 = 30 คะแนน 3 = 50 คะแนน 4 = 70 คะแนน 5 = 100 คะแนน														
ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี 2555</th> <th>ปี 2556</th> <th>ปี 2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4.79 คะแนน</td> <td>4.63คะแนน</td> <td>4.80 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	4.79 คะแนน	4.63คะแนน	4.80 คะแนน								
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557														
4.79 คะแนน	4.63คะแนน	4.80 คะแนน														
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	แหล่งข้อมูล คณะทำงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ สำนัก/กอง วิธีเก็บข้อมูล ประเมินผลระดับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด														
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 – 13/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม / ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล / ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป														
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล														

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online(ประเมินโดยกองแผนงาน)														
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online ของสำนักที่มีงบรายจ่ายลงทุน เป็นการวัดความครบถ้วนในการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online ของสำนักตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (พ.ร.บ.) ประกอบด้วย การบันทึกข้อมูลทั่วไป กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค การเบิกจ่ายงบประมาณ แผน/ผลการปฏิบัติงาน และการบันทึกรูปภาพโครงการก่อน ระหว่าง และหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ														
กลุ่มตัวชี้วัด	:	<input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามหน้าที่ <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ														
ประเภทตัวชี้วัด	:	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดรายบุคคล														
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน														
หน่วยวัด	:	คะแนน														
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	5.45%														
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน														
สูตรในการคำนวณ	:	$\left( \frac{\text{ช่องรายการที่บันทึก}}{\text{ช่องรายการทั้งหมดที่ต้องบันทึก} \times 100} \right)$														
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>มีนาคม</th> <th>เมษายน</th> <th>พฤษภาคม</th> <th>มิถุนายน</th> <th>กรกฎาคม</th> <th>สิงหาคม</th> <th>กันยายน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	100	100	100	100	100	100	100
มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน										
100	100	100	100	100	100	100										
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 80 2 = ร้อยละ 85 3 = ร้อยละ 90 4 = ร้อยละ 95 5 = ร้อยละ 100														
ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี 2555</th> <th>ปี 2556</th> <th>ปี 2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>3.42 คะแนน (ร้อยละ 92.11)</td> <td>3.253 คะแนน (ร้อยละ 96.265)</td> </tr> </tbody> </table>	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	-	3.42 คะแนน (ร้อยละ 92.11)	3.253 คะแนน (ร้อยละ 96.265)								
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557														
-	3.42 คะแนน (ร้อยละ 92.11)	3.253 คะแนน (ร้อยละ 96.265)														
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	โดยกองแผนงานทุกเดือน														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1-13 บันทึกข้อมูลรายการ/งานที่มีงบรายจ่ายลงทุน โดยให้ส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล รวบรวมตรวจสอบความถูกต้องจากระบบติดตาม Online ณ วันที่ 30 ของทุกเดือน														
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ 1 - 13/ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล														
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการและติดตามประเมินผล														

การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ  
ด้านคุณภาพเว็บไซต์ ของสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในสังกัด  
เกณฑ์การให้คะแนนกรณีเป็นตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานตามขั้นตอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ	คะแนน
๑	<p>๑. โครงสร้างเว็บไซต์</p> <p>๑.๑ มีเว็บไซต์ สำนัก/กอง ที่สามารถเข้าถึงได้ ( ๑ คะแนน )</p> <p>๑.๒ มีแถบเมนูหลัก ปรากฏด้านบนของเว็บไซต์ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) หน้าหลัก ( ๑ คะแนน )</p> <p>(๒) เกี่ยวกับองค์กร ประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ ( ๒ คะแนน )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงสร้างหน่วยงาน</li> <li>- หน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจ</li> <li>- ยุทธศาสตร์ ของ สำนัก/กอง</li> </ul> <p>(๓) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ ( ๒ คะแนน )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำรับรองการปฏิบัติราชการ</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง</li> </ul> <p>(๔) ติดต่อเรา ประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ ( ๒ คะแนน )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่ตั้งหน่วยงาน</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ</li> </ul> <p>(๕) ผังเว็บไซต์ (Site Map) ( ๑ คะแนน )</p> <p>๑.๓ มีผู้รับผิดชอบข้อมูลและผู้ดูแลเว็บไซต์อย่างชัดเจนและสามารถติดต่อได้ ( ๑ คะแนน )</p>	๑๐
๒ (๑+๒)	<p>๒. การออกแบบเว็บไซต์</p> <p>๒.๑ มีการออกแบบและจัดวางเมนูหลักแต่ละหน้าเว็บเพจเป็นรูปแบบเดียวกัน ( ๕ คะแนน )</p> <p>๒.๒ มีรูปแบบ โครงสร้างสี ตัวอักษร และภาพที่ปรากฏเหมาะสมกับหน่วยงานราชการ สื่อถึงภาพลักษณ์ที่ติดต้องค์กร มีการใช้เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ขององค์กรที่ถูกต้อง ( ๕ คะแนน )</p> <p>๒.๓ มีการแสดงผลอักษรภาษาไทยถูกต้อง อ่านออกได้โดยไม่ผิดเพี้ยน ( ๕ คะแนน )</p> <p>๒.๔ มีการจัดหมวดหมู่ข้อมูลดี และข้อมูลสำคัญง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ควรอยู่ลึกเกินไป ( ๕ คะแนน )</p>	๒๐
๓ (๑+๒+๓)	<p>๓. การเชื่อมโยง (Link)</p> <p>๓.๑ มีปุ่มเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน้าหลักและหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง/โครงการ ภายใต้สังกัดกรมชลประทาน ( ๔ คะแนน )</p> <p>๓.๒ มีสัญลักษณ์ปุ่มเชื่อมโยงข้อมูล (Link) ในรูปแบบภาพหรือข้อความต้องสอดคล้องกับเนื้อหาภายใน ( ๔ คะแนน )</p> <p>๓.๓ การเชื่อมโยงข้อมูล ต้องไม่เกิดหน้าว่างเปล่าหรือปรากฏข้อความผิดพลาดของโปรแกรม ( ๔ คะแนน )</p> <p>๓.๔ มีข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน ( ๔ คะแนน )</p> <p>๓.๕ มีบริการ Download โปรแกรมต่างๆ ( ๔ คะแนน )</p>	๒๐
๔ (๑+๒+๓+๔)	<p>๔. การใช้เทคนิคในการพัฒนาเว็บไซต์</p> <p>๔.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบเสียง ภาพเคลื่อนไหว หรือวีดิทัศน์ ตามความเหมาะสม ( ๕ คะแนน )</p> <p>๔.๒ มีระบบสืบค้นข้อมูล โดยสามารถสืบค้นได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ( ๕ คะแนน )</p> <p>๔.๓ มีเครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูล การเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ เช่น จำนวนครั้งการเข้าเยี่ยมชม ( ๕ คะแนน )</p> <p>๔.๔ มีช่องทางการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบ Social Network ของหน่วยงานของตน เช่น Facebook หรือ Fan page หรืออื่นๆ ( ๕ คะแนน )</p>	๒๐
(๑+๒+๓+๔+๕)	<p>๕. การ Update และการแสดงผลข้อมูล</p> <p>๕.๑ มีคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือนัดหมาย รายงานการประชุม ประกาศ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย และแสดงวันที่มีการปรับปรุงข้อมูลครั้งล่าสุด ( ๑๐ คะแนน )</p> <p>๕.๒ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (Update) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลที่เผยแพร่ ( ๑๐ คะแนน )</p> <p>๕.๓ มีการแสดงผลข้อมูลในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ( ๑๐ คะแนน )</p>	๓๐
รวม		๑๐๐