

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ที่ ๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๗ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑-๖,๘-๑๖ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | เลขานุการ |
| ๗. นางสาวศุมาลิน ชื่นใจ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสิริกัญจน์ บุญทองสังข์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
- เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทาง ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน
- พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ได้ตามความเหมาะสม
- กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิริพล รักษาเวศ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ละออง ร้าง/พิมพ์


(นายสมศักดิ์ จิต)