

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.-เม.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๓	โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๔	โครงการที่ ๔ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) - ส่งทีมตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรมดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค-มิ.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	<p>โครงการที่ ๖ RID Hackathon</p> <p>การแข่งขันระดมความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนานวัตกรรมหรือแก้ไขปัญหาภายใต้โจทย์ที่ได้รับภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม RID Hackathon ที่กรมดำเนินการจัด</p>	<p>สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ RID Hackathon จำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	<p>มี.ค-ก.ย.๖๖</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่</p>
๖	<p>โครงการที่ ๗ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice)</p> <p>ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรดีเด่น</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด</p>	<p>ผู้แทนจากคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) และดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน</p>	<p>มี.ค-ก.ย.๖๗</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่</p>
๗	<p>โครงการที่ ๘ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ</p> <p>เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)</p> <p>- ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดที่ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	<p>มี.ค-ก.ย.๖๘</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่</p>

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘	โครงการที่ ๙ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน - ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๙	โครงการที่ ๑๑ โครงการสรุปทบทวนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ร่วมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป - จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด	๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



(นายสิริพล รักษาเวศ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่