



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๕๔๔ ๖๒๒๓
ที่ สพญ๑๗/๙๙๖/๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ตามที่เลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ มีบันทึก ที่ สพญ๑๔๓๕/๖๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ขอให้
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ
ขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว
ในส่วนของโครงการที่ ๓ Think Good Feel Good การสร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอภิชาติ อีราภรณ์)

กส.๑/๔ พญ. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผสญ.๔

รายงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
ส่วน/โครงการ...สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔...สำนัก/กอง...พัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ชื่อโครงการ : โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good

ชื่อกิจกรรม : การจัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยม
กรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)

ผู้ถ่ายทอดประสบการณ์ : นายไพฑูรย์ กุลไทย

เรื่องที่ถ่ายทอดประสบการณ์ : การควบคุมงานก่อสร้าง

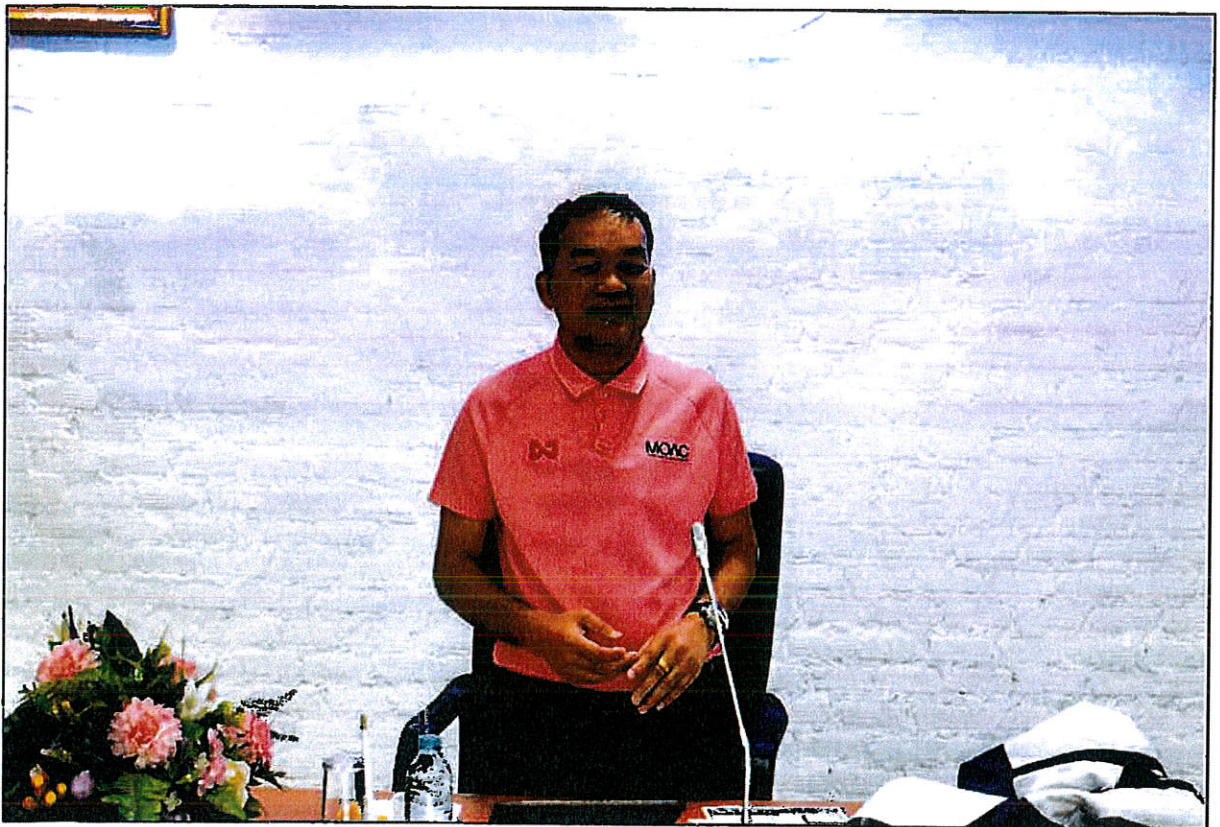
วัน เวลา และสถานที่ : วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมผาสุข สพญ.๔

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๒๕ คน

รายละเอียดการจัดกิจกรรม (อธิบายพอสังเขป)

.....สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการควบคุมงานก่อสร้าง
ซึ่งเป็นการกิจหลักของหน่วยงาน ประกอบกับกรมชลประทานมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการความรู้ภายในองค์กร จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน และพูดคุย
หารือปัญหาที่มีลักษณะเดียวกัน มีความสนใจเรื่องเดียวกัน เป้าหมายเดียวกัน มีการแลกเปลี่ยนความรู้กัน
แสวงหาความร่วมมือกัน โดยมีนายไพฑูรย์ กุลไทย ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔
เป็นผู้ถ่ายทอดประสบการณ์ ณ ห้องประชุมผาสุข สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔

ภาพกิจกรรมการถ่ายทอด (ถ้ามี)





รายงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
ส่วน/โครงการ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔ สำนัก/กอง พัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ชื่อโครงการ : โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good

ชื่อกิจกรรม : การจัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยม
กรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)

ผู้ถ่ายทอดประสบการณ์ : นายเฉลิมรัตน์ มิตรยาง

เรื่องที่ถ่ายทอดประสบการณ์ : การปฏิบัติงานด้านสารบรรณ

วัน เวลา และสถานที่ : วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมผาสุข สพญ.๔

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๒๕ คน

รายละเอียดการจัดกิจกรรม (อธิบายพอสังเขป)

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของงานด้านสารบรรณ
ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับทุกส่วนราชการ ประกอบกับกรมชลประทานมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการความรู้ภายในองค์กร จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน และพูดคุย
หาหรือปัญหาที่มีลักษณะเดียวกัน มีความสนใจเรื่องเดียวกัน เป้าหมายเดียวกัน มีการแลกเปลี่ยนความรู้กัน
แสวงหาความร่วมมือกัน โดยมีนายไพฑูรย์ กุลไทย ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔
เป็นประธาน และมีนายเฉลิมรัตน์ มิตรยาง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ถ่ายทอดประสบการณ์ ณ ห้องประชุมผาสุข
สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๔

ภาพกิจกรรมการถ่ายทอด (ถ้ามี)









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑๖ สำนักงานพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ โทร.๐ ๓๔๕๙ ๕๔๖๓
ที่ E ศพญ.๑๙/ ๒๖๓ / ๒๕๖๖ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักงานพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผตป.พญ.

ตามบันทึกส่วนติดตามและประเมินผล สำนักงานพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ที่ ศพญ. ๑๔๓๕/๖๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ขอให้สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักงานพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑๖ ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ลำดับที่ ๓ โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good การสร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบที่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน) เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรุทร์ อินนุพัฒน์)

ผสญ.๑๖

ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมลำดับที่ ๓ โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

การจัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบที่สอนน้องในแง่การทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน

(เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)

เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

